

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria																			
Cargo/carreira/categoria	Total de Postos de Trabalho Preenchidos e por Preencher [1=(2+13)]	Total Postos Trabalho Preenchidos por Vínculos [2=(3+4+5+6+7+8)]	N.º Postos de Trabalho											N.º Postos de Trabalho por Preencher					
			CS	Preenchidos por Vínculo			CTTR		Situação					CS f)	CS g)	CTTI h)	CTTR i)	Total [13]	
				CTTI	Mob. Interna Categoria	Mob. Intercarreiras/Intercategoria	CTTRI	CTTRC											
																			[3]
Adjunto(a) da Presidência	2	1	1							0	0	1	0	0		1			1
Adjunto(a) de Vereação	5	4	4							0	0	4	0	0	0	1	0	0	1
Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1							0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1							0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	5	4	4							0	0	4	0	0		1	0	0	1
Director(a) Municipal	5	5	5							0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Director(a) de Departamento	18	18	18							9	9	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefe de Divisão	47	41	41							31	10	0	0	0	6	0	0	0	6
Dirigente Intermédio 3º Grau	5	2	2							2	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Técnico(a) Superior	395	319		311	5	3						1	6	8	0	0	76	0	76
Educador(a) de Infância	13	13		13							0	0	0	1	0	0	0	0	0
Informático(a)	14	10		10						0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Coordenador(a) Técnico	10	10		10						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fiscais Municipais	16	10		10						0	0	0	0	3	0	0	6	0	6
Assistente Técnico(a)	400	353		350	1	2				0	0	4	0	7	0	0	47	0	47
Encarregado(a) Geral Operacional	9	8		8						0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Encarregado(a) Operacional	46	42		42						0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Assistente Operacional	1100	950		897	7			46		0	0	0	0	16	0	0	133	17	150
Total	2092	1792	77	1651	13	5	0	46	42	24	16	6	35	9	3	271	17	300	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Aprovado em reunião de Câmara e Assembleia Municipal de 31 de outubro e 30 de novembro de 2018, respetivamente

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo	Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho
				CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS g)	
					CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	P a nomear	
Orientação para Resultados	Adjunto(a) da Presidência		1	1				1				2
		Total	1	1	0	0	0	1	0	0	1	2
Orientação para o Serviço Público	Adjunto(a) de Vereação		4	4				4			1	5
		Total	4	4	0	0	0	4	0	0	1	5
Planeamento e Organização	Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência		1	1				1				1
		Total	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Relacionamento Interpessoal	Total Geral		6	6	0	0	0	6	0	0	2	8

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo	Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho
				CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS g)	
					CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	P a nomear	
Orientação para Resultados Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência		1	1				1				1
		Total	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Planeamento e Organização Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para o Serviço Público	Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação		4	4			1	3			1	5
		Total	4	4	0	0	1	3	0	0	1	5
Relacionamento Interpessoal	Total geral		5	5	0	0	1	4	0	0	1	6

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS
Liderança Visão Estratégica Gestão	Director(a) Municipal	Secretaria Geral	1	1			1					1
		Obras, Mobilidade e Urbanismo	1	1			1					1
		Serviços Urbanos	1	1			1					1
		Economia, Inovação e Comunicação	1	1			1					1
		Desenvolvimento Social	1	1			1					1
		Total	5	5	0	0	5	0	0	0	0	5
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Visão Estratégica Decisão Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Diretor(a) de Departamento	Administração Geral e Finanças	1	1			1					1
		Recursos Humanos	1	1		1						1
		Jurídico	1	1			1					1
		Património e Compras	1	1			1					1
		Informática	1	1			1					1
		Infraestruturas e Obras Municipais	1	1			1					1
		Planeamento Urbanístico	1	1		1						1
		Administração Urbanística	1	1			1					1
		Higiene Urbana	1	1		1						1
		Manutenção Equipamentos e Frota	1	1		1						1
		Espaços Verdes e Serviços Conexos	1	1		1						1
		Economia e Desenvolvimento Local	1	1		1						1
		Inovação, Ambiente Clima e Sustentabilidade	1	1		1						1
		Comunicação	1	1		1						1
		Cultura	1	1			1					1
		Educação e Juventude	1	1		1						1
		Desporto	1	1			1					1
		Intervenção Social e Habitação	1	1			1					1
		Total	18	18	0	9	9	0	0	0	0	18

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)	e)	
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe de Divisão	Financeira	1	1		1						1
		Administração Geral e Atendimento	1	1		1						1
		Gestão de Recursos Humanos	1	1		1						1
		Saúde Ocupacional e Intervenção Social	1	1		1						1
		Apoio Jurídico e Contencioso	1	1		1						1
		Fiscalização, Contraordenações e Execuções Fiscais	1	1		1						1
		Património	1	1		1						1
		Compras e Gestão de Contratos	1	1			1					1
		Redes e Infraestruturas	1	1			1					1
		Gestão de Utilizadores e Aplicações	1		1							1
		Projetos e Obras	1	1		1						1
		Empreitadas	1	1		1						1
		Mobilidade e Trânsito	1	1			1					1
		Infraestruturas Viárias e Iluminação Pública	1	1		1						1
		Instrumentos de Gestão Territorial e Planeamento	1	1		1						1
		Reabilitação e Revitalização Urbana	1	1		1						1
		Técnica e Administrativa	1	1		1						1
		Gestão e Administração Urbanística	1	1			1					1
		Reconversão Urbanística AUGIs	1	1		1						1

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança Optimização de Recursos Orientação para a Inovação e Mudança Conhecimentos Especializados Experiência	Chefe de Divisão	Limpeza Urbana	1	1		1						1
		Planeamento e Gestão de Recursos	1	1		1						1
		Manutenção de Equipamentos Municipais	1		1							1
		Gestão e Manutenção da Frota	1	1			1					1
		Espaços Verdes	1	1		1						1
		Gestão de Parques Urbanos	1	1		1						1
		Desenvolvimento Económico e Emprego	1	1		1						1
		Turismo	1	1		1						1
		Mercados, Comércio e Espaço Público	1	1		1						1
		Educação e Sensibilização Ambiental	1	1		1						1
		Ambiente, Inovação, Clima e Energia	1	1		1						1
		Informação, Comunicação e Imagem	1	1		1						1
		Protocolo e Relações Internacionais	1	1			1					1
		Bibliotecas e Arquivos	1	1		1						1
		Programação e Atividade Cultural	1	1		1						1
		Museus e Património Cultural	1	1		1						1
		Educação	1	1		1						1
		Juventude	1	1		1						1
		Programação e Atividade Desportiva	1	1			1					1
		Gestão de Equipamentos de Desporto	1	1			1					1
Intervenção Social	1	1			1					1		
Habituação	1	1			1					1		

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação					Total Postos de Trabalho	
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher (f)	a)	b)	c)		d)		e)
						CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP		OS
	Chefe de Divisão	Proteção Civil	1	1		1						1
		Auditoria, Planeamento, Estudos e Controlo Orçamental	1	1		1						1
		Gestão e Administração Urbanística 1	1		1							1
		Gestão e Administração Urbanística 2	1		1							1
		Gestão e Administração Urbanística 3	1		1							1
		Gestão e Administração Urbanística 4	1		1							1
		Total	47	41	6	31	10	0	0	0	0	47
Orientação para Resultados	Dirigentes 3.º Grau	Manutenção e Habitação Municipal	1		1							1
Planeamento e Organização		Veterinário Municipal	1	1		1						1
Trabalho de Equipa e Cooperação		Gestão Cemiterial	1		1							1
Liderança e Gestão das Pessoas		Centro Arte Contemporânea	1	1		1						1
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores		Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal	1		1							1
Orientação para a Inovação e Mudança		Total	5	2	3	2	0	0	0	0	0	5
		Total Geral	75	66	9	42	24	0	0	0	0	75

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra entidade;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra entidade; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

f) Postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total	CTTI			CTTR	a) CS com PT MP	b) CS sem PT MP	c)		d) CS fora com PT MP	e) OS		h) CTTI	i) CTTR
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias/in tercategorias				Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP					
Orientação para Resultados	Técnico(a) Superior	Administração Pública, Regional e Autárquica	10	9		1						1	2		12	
		Animação e Programação Cultural	6	6									1		7	
Orientação para o Serviço Público		Arquitectura	33	33								3	1		34	
		Arquitectura Paisagista	5	5					1				2		7	
Planeamento e Organização		Assessoria de Direcção	5	5											5	
		Biologia/Botânica	3	3											3	
Conhecimentos Especializados e Experiência		Ciências da Comunicação	13	13									1		14	
		Ciências da Educação	9	9							1		7		16	
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Ciências do Desporto	14	14									6		20	
		Ciências Políticas	3	3							1				3	
Relacionamento Interpessoal		Ciências Sociais e Humanas	59	55	3	1					2	1	10		69	
		Economia, Gestão e Contabilidade	26	26								2	6		32	
Trabalho de Equipa e Cooperação		Design e Design de Comunicação	3	3											3	
		Direito	14	13		1							12		26	
Tolerância à pressão e contrariedades		Eng. Civil	29	29							1		6		35	
		Engenharia do Ambiente	8	8									2		10	
		Engenharia Electrotecnia	1	1									4		5	
			Engenharia Florestal e Agrónomica	3	3								2		5	

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercategorias/in tercategorias				CTTR	CS com PT MP					
Orientação para Resultados	Técnico(a) Superior	Engenharia Geográfica e do Território	2	2									4		6	
Orientação para o Serviço Público		Engenharia Informática	0	0									1		1	
Planeamento e Organização		Engenharia Mecânica	2	2									2		4	
		Física/Química	2	2											2	
Conhecimentos Especializados e Experiência		Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3											3	
		Geologia e Geografia	8	8											8	
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Higiene e Segurança no Trabalho	2	2									1		3	
		Ciências Documentais, História e Arqueologia	35	33	2						1	1			35	
Relacionamento Interpessoal		Informática de Gestão	1	1									1		2	
		Línguas Literatura Moderna	8	8											8	
Trabalho de Equipa e Cooperação		Medicina Veterinária	2	2											2	
		Protecção Civil	1	1											1	
Tolerância à pressão e contrariedades		Relações Públicas e Publicidade	4	4											4	
		Turismo	4	4									3		7	
		Higiene e Saúde Alimentar	1	1									2		3	
		Total Geral	319	311	5	3	0	0	0	1	0	6	8	76	0	395

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)	
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreras /intercategor.				CTTR	CS com PT MP					
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência	Educador(a) de Infância	Ciências da Educação	12	12				1					1			12
		Direcção Pedagógica Adm Escolar	1	1												
Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação																
Tolerância à pressão e contrariedades Orientação para o Serviço Público																
		Total geral	13	13	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	13

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho				
			Total	CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)			
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreira s/intercateg.				CTTR	CS com PT MP						CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Informático(a)	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2																
			Grau 3 Nível 1																
			Grau 2 Nível 2																
			Grau 2 Nível 1	1	1														1
			Grau 1 Nível 3																
			Grau 1 Nível 2	2	2														2
		Técnico de Informática	Grau 1 Nível 1	1	1										3				4
			Estagiário																
			Grau 3 Nível 2	1	1														1
			Grau 3 Nível 1																
			Grau 2 Nível 2																
			Grau 2 Nível 1	2	2														2
			Grau 1 Nível 3																
			Grau 1 Nível 2																
			Grau 1 Nível 1	1	1														1
			Adjunto Nível 3																
			Adjunto Nível 2	1	1														1
			Adjunto Nível 1	1	1										1				2
			Total geral			10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	14

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreras/ intercategori				CTTRC	CS com PT MP					
							CS fora com PT MP	OS	CTTI			CTTR				
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público	Fiscal Municipal	2.ª Classe	3	3							2	6		9		
Conhecimentos e Experiência		1.ª Classe	1	1										1		
Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação		Principal	2	2							1			2		
Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal		Especialista	4	4										4		
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades		Especialista Principal	0													
Total geral			10	10	0	0	0	0	0	0	3	6	0	16		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço nouro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna nouro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher	Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI			a)	b)	c)		d)	e)		h)
				CTTI	Mob. interna	Mob. intercarreiras/intercategorias	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		Novos
Orientação para Resultados; Orientação para o serviço público; Conhecimentos especializados e Experiência; Liderança e gestão de pessoas; Planeamento e organização; relacionamento Interpessoal; Responsabilidade e compromisso com o Serviço; Tolerância à Pressão e Contrariedades	Coordenador(a) Técnico	a definir	10	10		0	0	0	0	0	0	0	10	
Total			10	10		0	0	0	0	0	0	0	10	
Total Geral			10	10		0	0	0	0	0	0	0	10	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras/intercategorias;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
				CTTI			CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)	
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreiras /intercategor /intercategor /intercategor	CTTRC	CTTRI	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI		CTTR	
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades	Assistente Técnico(a)	Educação	29	29													29	
		Aferição de pesos e medidas	2	2														2
		Técnico-Administrativo	230	228	1	1					3			6	25			255
		Conselheiro Consumo	2	2														2
		Animação Cultural	12	12							1				12			24
		Ambiente	9	9											1			10
		Arquivo	4	4														4
		Biblioteca e Documentação	23	23											6			29
		Construção Civil	4	4														4
		Higiene e Segurança	1	1														1
		Museografia	5	5														5
		Natação	8	7		1												8
		Desenho	15	15										1	2			17
		Comunicação	1	1											1			2
		Informática	2	2														2
		Tesouraria	4	4														4
Topografia	2	2														2		
Total Geral			353	350	1	2	0	0	0	0	4	0	0	7	47	0	400	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
				CTTI			CTTR	a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)
				CTTI	Mob. interna categoria	Mob. intercarreras /intercategor				CTTRC	CS com PT MP					
							OS	CTTI	CTTR							
Trabalho de Equipa e Cooperação	Encarregado(a) Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	25	25									4		29	
		Manutenção, Logística, Redes Viárias e Transportes	11	11												11
		Parques Desportivos e Recreativos	3	3												3
		Mercados	3	3												3
		Sapador Florestal	0	0												0
		Total	42	42	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	46	
Coordenação	Encarregado(a) Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	6	6									1		7	
		Armazém	2	2												2
		Total	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9	
Adaptação e melhoria contínua		Total Geral	50	50	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	55	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço nouro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna nouro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)		h)	i)
				CTTI	Mob. interna categorial	CTTRC	CTTRI	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS		CTTI	CTTR
		Acção Educativa	99	98		1						2	6	13	118	
		Museografia	2	2											2	
		Administrativo	79	76	3										79	
		Serviços Gerais	81	81							1	4			85	
Realização e Orientação para resultados		Limpeza e Varredura	279	234		45					5	64			343	
		Cond Máq Pesadas Veíc Esp	77	74	3							13	4		94	
Orientação para o Serviço Público		Cemitérios	13	13								4			17	
Relacionamento Interpessoal		Armazéns	3	3											3	
Adaptação e Melhoria Contínua		Mercados e Feiras	7	7											7	
Responsabilidade e Compromisso com o serviço		Condução Viaturas Pesadas	14	14											14	
		Condução Viaturas Ligeiras	38	37	1						1	1			39	
Orientação para a Segurança		Condução de Transportes Colectivos	5	5											5	
Trabalho de Equipa e Cooperação	Assistente Operacional	Natação	9	9							1				9	
Conhecimentos e Experiência		Electricista Automóveis	4	4											4	
		Impressão de Artes Gráficas	1	1											1	
		Mecânica	11	11											11	
		Asfaltação	9	9								6			15	
		Calcetaria	6	6							1	5			11	
		Canalização	7	7								1			8	
		Electricista	9	9							1	2			11	
		Jardinagem	78	78							4	13			91	
		Pedreiro	15	15								2			17	
		Pintura	13	13								4			17	
		Conservação Viveiros	9	9											9	
		Lubrificação Automóvel	6	6											6	

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	Mob. interna categoria	CTTRC	CTTRI	CS com PT MP	CS sem PT MP	Nomeados com PT MP	Nomeados sem PT MP	CS fora com PT MP	OS	CTTI		CTTR
		Carpintaria de Limpos	9	9										2		11
		Serralharia Civil	9	9												9
		Porta Miras (topografia)	2	2												2
		Sonoplastia	4	4												4
		Atendimento telefónico	4	4												4
		Canil (trat-apanhador animais)	0	0												0
		Sapador Florestal	0	0									6		6	
		Zelador	48	48												48
		Total Geral	950	897	7	46	0	0	0	0	0	0	16	133	17	1100

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com PT noutra carreira em Mapa de Pessoal da CMA;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e sem PT no Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI;

i) Número de postos de trabalho a preencher em CTTR - necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação;