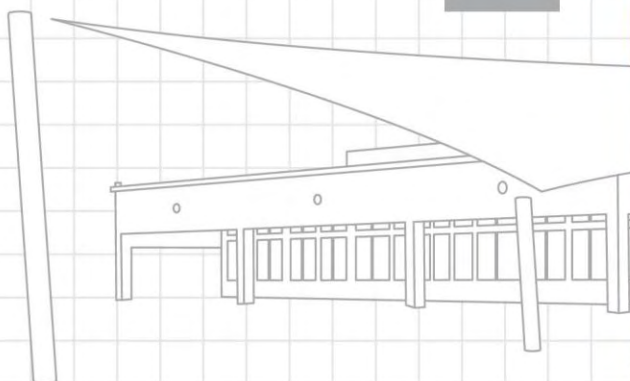


mapa de PESSOAL

2017



ALMADA



CÂMARA MUNICIPAL



Cargo/carreira/categoria	Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria																		
	Total de Postos de Trabalho Preenchidos e por Preencher [1=(2+13)]	Total Postos Trabalho Preenchidos por Vínculos [2=(3+4+5+6+7)]	N.º Postos de Trabalho							Situatção			N.º Postos de Trabalho por Preencher						
			CS		CTTI		CTTR		CTTRC	a)	b)	c)	d)	e)	CS f)	CS g)	CTTI h)	CTTR i)	Total [13] [12=(8+9+10+11)]
			CTTI	Mobilitade Interna	CTTI	CTTR	CTTRI	CTTRC											
[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]											
Adjunto(a) da Presidência	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjunto(a) de Vereação	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Director(a) Municipal	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Director(a) de Departamento	18	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefe de Divisão	42	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Dirigente Intermédio 3º Grau	10	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Técnico(a) Superior	333	304	0	254	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19
Educador(a) de Infância	13	13	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informático(a)	12	7	0	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Coordenador(a) Técnico	10	10	0	8	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fiscais Municipais	27	12	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
Assistente Técnico(a)	403	372	0	354	4	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31
Encarregado(a) Geral Operacional	8	8	0	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Encarregado(a) Operacional	47	47	0	36	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistente Operacional	1046	909	0	845	1	28	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78
Total	1977	1761	79	1533	72	42	35	42	53	15	19	2	75	6	3	148	59	59	216

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organização;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade inter-carreiras

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
				CTTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g) Pa nomear	
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Reest.		
Orientação para Resultados	Adjunto(a) da Presidência	Comunicação Social	1					1						1
		Total	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização		Arquitectura	1						1					1
		Ensino Secundário	1						1					1
Conhecimentos Especializados e Experiência	Adjunto(a) de Vereação	História	1						1					1
		Ensino	1						1					1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Comunicação Social	1						1					1
		Total	5	0	5	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Relacionamento Interpessoal	Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	Engenharia Materiais	1						1					1
		Total	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Trabalho de Equipa e Cooperação		Engenharia Materiais	1						1					1
		Total	7	0	7	0	0	1	6	0	0	0	0	7
Tolerância à pressão e contrariedades		Engenharia Materiais	1						1					1
		Total	7	0	7	0	0	1	6	0	0	0	0	7
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Engenharia Materiais	1						1					1
		Total Geral	7	0	7	0	0	1	6	0	0	0	0	7

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42.º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra entidade;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra entidade; Período experimental noutra entidade;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013, de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42.º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Secretariado do Gabinete da Presidência e Apoio à Vereação
PROPOSTA

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher			Total Postos de Trabalho	
				CTTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	P a nomear		
								Nomeados com Ig/MP	Nomeados sem Ig/MP							CS fora
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	Tradução	1		1			1								1
			1		1			1								1
Planeamento e Organização	Total		2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		3.º Ciclo	1		1				1							1
Conhecimentos Especializados e Experiência	Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	12º ano	1		1											1
			0											3	3	
Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Total		2	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	5
		Relacionamento Interpessoal Tolerância à pressão e contrariedades		4	0	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Trabalho de Equipa e Cooperação	Total geral		4	0	4	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	7

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra entidade;

e) Outras situações: Mobilidade interna noutra entidade; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher			Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a)	b)	c)	d)	e)	CS f)	CS g)	P a nomear				
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Reest.					
Liderança Visão Estratégica Gestão	Director(a) Municipal	Administração Geral e Finanças	1	1		1										1	
		Ambiente, Mobilidade, Energia e Valorização Urbana	1	1			1										1
		Obras, Planeamento, Administração do Território e Desenvolvimento Económico	1	1			1										1
		Desenvolvimento Social Integrado	1	1			1										1
		Total	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Visão Estratégica Decisão Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Director(a) de Departamento	Comunicação	1	1		1										1	
		Saúde Ocupacional	1	1		1											1
		Assuntos Jurídicos	1	1		1											1
		Arte Contemporânea	1	1		1											1
		Desenvolvimento Local	1	1		1											1
		Gestão Recursos Humanos	1	1		1											1
		Obras Municipais	1	1		1											1
		Administração Urbanística	1	1		1		1									1
		Cultura	1	1		1		1									1
		Educação e Juventude	1	1		1		1									1
		Salubridade e Espaços Verdes	1	1		1		1									1
		Administração e Finanças	1	1		1		1									1
		Informática	1	1		1			1								1
		Ação Desportiva	1	1		1			1								1
		Intervenção Social e Habitação	1	1		1			1								1
		Planeamento Urbanístico e Desenvolvimento Económico	1	1		1		1									1
Energia, Clima, Ambiente e Mobilidade	1	1		1		1									1		
Rede Viária, Manutenção, Logística e Transportes	1	1		1		1									1		
		Total	18	18	0	14	4	0	0	0	0	0	0	0	0	18	

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c) Nomeados com lg MP / Nomeados sem lg MP		d) CS fora	e) OS	CS f) Reest.	CS g) P a nomear			
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe Divisão	Administrativa	1	1			1								1	
		Aprovisionamento	1	1		1										1
		Financeira	1	1		1										1
		Património	1	1		1										1
		Pessoal	1	1		1										1
		Social	1		1											1
		Desporto	1	1		1										1
		Infraestruturas Desportivas	1	1		1										1
		Tecnologias e Comunicações	1	1		1										1
		Intervenção e Integração Social	1		1											1
		Equipamentos Culturais	1	1		1										1
		Protecção Civil	1	1		1										1
		Educação	1	1		1										1
		Equipamentos e Recursos Educativos	1	1		1										1
Juventude	1	1		1										1		
Turismo	1	1		1										1		
Habituação	1	1		1										1		
Obras	1	1		1										1		
Projectos	1	1		1										1		

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher			Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c) Nomeados com lg MP / Nomeados sem lg MP		d) CS fora	e) OS	CS f)	CS g)	P a nomear	
Orientação para Resultados		Espaços Verdes	1	1		1									1
		Salubridade	1	1		1									1
Planeamento e Organização		Sistemas de Informação	1	1		1									1
		Manutenção e Logística	1	1		1									1
Liderança e Gestão das Pessoas		Técnico Administrativa	1	1		1									1
		Estudos e Planeamento	1	1		1									1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Educação e Sensibilização Ambiental	1	1		1									1
		Fiscalização Municipal	1	1		1									1
Trabalho de Equipa e Cooperação		Informação e Comunicação	1	1		1									1
		Planeamento e Controlo, Estudos e Estatística	1	1		1									1
Orientação para a Segurança		Relações Públicas e Protocolo e Programação Municipal	1	1		1									1
		Qualificação de Mercados e Serviços Urbanos	1	1		1									1
Optimização de Recursos		Administração Gestão Urbanística 1	1	1		1									1
		Administração Gestão Urbanística 2	1	1		1									1
Orientação para a Inovação e Mudança		Desenvolvimento Económico	1	1		1									1
		Reabilitação e Revitalização Urbana e Espaço Público	1	1		1									1
Conhecimentos Especializados Experiência		Estudos, Gestão Ambiental e Energia	1	1		1									1
		Mobilidade Urbana	1	1		1									1
		Parques Urbanos	1	1		1									1
		Infraestruturas Viárias e Iluminação Pública	1	1		1									1
		Transportes e Manutenção	1	1		1									1
		Arquivo e Bibliotecas	1	1		1									1
		Museus e História Local	1	1		1									1
		Total	42	40	2	31	9	0	0	0	0	0	0	0	42

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher			Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c) Nomeados com lg MP / Nomeados sem lg MP		d) CS fora	e) OS	CS f)	CS g)	Pa nomear			
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Trabalho de Equipa e Cooperação Liderança e Gestão das Pessoas Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Optimização de Recursos Orientação para a Segurança Orientação para a Inovação e Mudança	Dirigentes 3.º Grau	Serviço Cemiterial	1	1		1										1	
		Gabinete de Consultadoria Jurídica e Contencioso	1	1		1											1
		Gabinete de Execuções Fiscais	1	1		1											1
		Gabinete de Imagem e Marketing	1	1		1											1
		Serviço Veterinário Municipal	1	1		1											1
		Gabinete de Atendimento Municipal	1	1		1											1
		A definir	4		4												4
		Total	4	6	4	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher			Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c) Nomeados com lg MP / Nomeados sem lg MP		d) CS fora	e) OS	CS f)	CS g)	P a nomear			
Realização e Orientação para Resultados Conhecimentos e Experiência Coordenação Responsabilidade e compromisso com o Serviço	(Coordenador(a) Técnico	Unidade Gestão de Pessoal e Processamento Vencimentos e Abonos	1	1												1	
		Unidade de Apoio à Gestão DAMEVU	1	1													1
		Unidade de Apoio à Gestão DOM	1	1													1
		Tesouraria Municipal	1	1													1
		Unidade Apoio à Gestão DGAU 1	1	1													1
		Unidade Apoio à Gestão DTA	1	1													1
		Unid Operacional Conservação Espaços Verdes	1	1													1
		Unid Operacional Manutenção e Logística	1	1													1
		Unidade Apoio à Gestão DMDSI	1	1													1
		Turismo	1	1													1
Total	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10		
Total Geral	78	78	6	53	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42.º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra entidade;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra entidade; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42.º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação				N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho				
			CTTI		CTTR	a) CS com lg/MP	b) CS sem lg/MP	c)		d) CS fora com lg MP	e) OS	h) Novos		i) CTTR extra			
			CTTI	MI				CTTRC	CTTRI						Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Técnico(a) Superior	G1 - Administração Pública, Regional e Autárquica	8	5	3				2					1		9	
		G2 - Animação e Programação Cultural	6	4	2												6
		G3 - Arquitectura	33	31	2			4			1						33
		G4 - Arquitectura Paisagista	5	5				1			1						5
		G5 - Assessoria de Direcção	5	5													5
		G6 - Biologia/Botânica	3	3				1									3
		G7 - Ciências da Comunicação	12	10	2			2			1				1		13
		G8 - Ciências da Educação	9	7	2			1			1						9
		G9 - Ciências do Desporto	15	12	3										1		15
		G10 - Ciências Documentais	5	3	2			1									5
		G11 - Ciências Políticas	3	2	1											1	3
		G12 - Ciências Sociais e Humanas	46	29	17			5							9		55
		G13 - Economia, Gestão e Contabilidade	25	24	1			5							1		26
		G14 - Design e Design de Comunicação	4	4													4
		G15 - Direito	13	13				4									13
		G16 - Eng. Civil	29	27	2			9							3		32
		G17 - Engenharia do Ambiente	8	7	1			2									8
		G18 - Engenharia Electrotecnia	1	1													1
		G19 - Engenharia Florestal e Agrónoma	3	2	1										1		4

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho			
			CTTI		CTTR	a) CS com lg/MP	b) CS sem lg/MP	c)		d) CS fora com lg MP	e) OS	h) Novos	i) CTTR extra					
			CTTI	MI				CTTRC	CTTRI					Nomeados com lg/MP		Nomeados sem lg/MP		
			Total	2	2													
Orientação para Resultados	Técnico(a) Superior	G20 - Engenharia Geográfica e do Território	1	1														2
		G21 - Engenharia Informática	2	1	1													1
		G22 - Engenharia Mecânica	2	1	1													2
		G23 - Física/Química	2	1	1													2
		G24 - Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3														3
		G25 - Geografia e Planeamento do Território	6	4	2													6
		G26 - Geologia	2	2														2
		G27 - Higiene e Segurança no Trabalho	1	1													1	2
		G28 - História	22	17	5													22
		G29 - História de Arte	5	5														5
Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Técnico(a) Superior	G30 - História e Arqueologia	4	3	1												4	
		G31 - Informática de Gestão	4	4													4	
Relacionamento Interpessoal	Técnico(a) Superior	G32 - Línguas Literatura Moderna	6	6													6	
		G33 - Medicina Veterinária	2	2													2	
		G34 - Protecção Civil	1	1													1	
Trabalho de Equipa e Cooperação	Técnico(a) Superior	G35 - Relações Públicas e Publicidade	4	3	1												4	
		G36 - Turismo	4	4													4	
		G37 - Higiene e Saúde Alimentar	0															0
Total Geral			304	254	50	0	0	0	53	0	4	0	2	3	19	0	323	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organização;

e) Outras situações: Mobilidade interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTA;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho			
			CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)		
			CTTI	MI	CTTRC	CTTRI			Nomeados com Ig MP	Nomeados sem Ig MP						CS fora	OS
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação	Educador(a) de Infância	Ciências da Educação	12								1						12
			1														
Total geral			13	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	13

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutra entidade;
- e) Outras situações: Mobilidade interna noutra entidade; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;
- f) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.
- g) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTTR;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho			
			CTTI		CTTR		a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c) Nomeados com lg MP	d) Nomeados sem lg MP	e) CS fora	h) Novos	i) CTTR extra				
			Total	MI	CTTRC	CTTRI											
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Informático(a)	Grau 3 Nível 2															
		Grau 3 Nível 1															
		Grau 2 Nível 2															
		Grau 2 Nível 1	1	1													1
		Grau 1 Nível 3															
		Grau 1 Nível 2															
		Grau 1 Nível 1															
		Estagiário															
		Grau 3 Nível 2	1	1													1
		Grau 3 Nível 1															
Grau 2 Nível 2																	
Grau 2 Nível 1	2	2														2	
Grau 1 Nível 3																	
Grau 1 Nível 2																	
Grau 1 Nível 1	1	1														1	
Adjunto Nível 3																	
Adjunto Nível 2	1	1														1	
Adjunto Nível 1																1	
Total geral			7	6	1	0	0	0	0	0	0	0	5	0	12		

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutra entidade;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra entidade; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;
- h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.
- i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTRR;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo			Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher			Total Postos de Trabalho				
				CTTI	CTTR		a)	b)	c)	d)	e)	h)	i)						
					CTTRC	CTTRI								CS com lg MP		CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público	Fiscal Municipal	2.ª Classe	7											3		15		22	
Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência		1.ª Classe	0																
Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação		Principal	2												1				2
Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal		Especialista	3																3
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades		Especialista Principal	0																
Total geral			12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	15	0	27	

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013 de 12 de Setembro;
- d) Comissão de Serviço noutra organização;
- e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;
- f) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.
- g) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Ação Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTI;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI		CTTR		a) CS com lg.MP	b) CS sem lg.MP	c)		d) CS fora	e) OS	h) Novos		i) CTTR extra
				CTTI	MI	CTTR	CTTRI			Nomeados com lg.MP	Nomeados sem lg.MP					
		Educação	29	15			14						14		43	
		Aferição de pesos e medidas	2	2											2	
		Técnico-Administrativo	238	237	1			3			17		3		241	
		Conselheiro Consumo	2	2											2	
Trabalho de Equipa e Cooperação		Animação Cultural	15	15				1			3		6		21	
Realização e Orientação para Resultados		Ambiente	10	10											10	
Orientação para o Serviço Público		Arquivo	5	5							1				5	
Conhecimentos e Experiência		Biblioteca e Documentação	26	26									5		31	
Adaptação e Melhoria Contínua		Construção Civil	3	3									1		4	
Relacionamento Interpessoal		Execuções Fiscais	2	2							2				2	
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço		Higiene e Segurança	1	1											1	
		Museografia	6	6											6	
Tolerância à Pressão e Contrariedades		Natação	8	7	1								1		9	
		Desenho	16	14	2										16	
		Comunicação	1	1									1		2	
		Informática	2	2											2	
		Tesouraria	4	4											4	
		Topografia	2	2											2	
		Total Geral	372	354	4	0	14	0	4	0	0	0	31	0	403	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42.º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organização;

e) Outras situações: Mobilidade interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; Mobilidade interna intercarreira

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTRR;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher			Total Postos de Trabalho			
				CTTI		CTTR		a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c)		d) CS fora	e) OS	h) Novos	i) CTTR extra				
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI			Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP								
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Coordenação Optimização de Recursos	Encarregado(a) Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	32	25	7													32	
		Manutenção, Logística, Redes Viárias e Transportes	9	6	3														9
		Parques Desportivos e Recreativos	3	2	1														3
		Mercados	3	3															3
		Total	47	36	11	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	47
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	Encarregado(a) Geral Operacional	Salubridade e Espaços Verdes	6	3	3													6	
		Armazém	2	2														2	
		Total	8	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
Total Geral	55	41	14	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	55		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42.º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organização;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Ação Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTTR;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	a) CS com lg.MP	b) CS sem lg.MP	c) Nomeados com lg.MP	Nomeados sem lg.MP	d) CS fora	e) OS	h) Novos		i) CTTR extra	
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Relacionamento Interpessoal Adaptação e Melhoria Contínua Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Orientação para a Segurança Trabalho de Equipa e Cooperação		Ação Educativa	73	10		35	28							64	8	145	
		Museografia	2	2													2
		Administrativo	70	70													70
		Serviços Gerais	76	75	1										2		78
		Limpeza e Varredura	312	312												45	357
		Cond Máq Pesadas Veic Esp	77	77											2	6	85
		Cemitérios	13	13													13
		Armazéns	2	2													2
		Mercados e Feiras	7	7													7
		Condução Viaturas Pesadas	16	16													16
		Condução Viaturas Leveiras	29	29												4	29
		Condução de Transportes Colectivos	5	5													5
		Natação	3	3											6		9
		Electricista Automóveis	4	4													4
		Impressão de Artes Gráficas	1	1													1
	Mecânica	14	14												2	14	
	Asfaltação	13	13												1	13	
	Calçetaria	8	8											2		10	
	Canalização	10	10													10	
	Electricista	9	9												1	9	
	Jardinagem	85	85												2	85	
	Pedreiro	22	22												1	22	
	Pintura	15	15												1	15	
	Conservação Viveiros	9	9												1	9	
	Lubrificação Automóvel	8	8												1	8	

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI		CTTR		a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c)		d) CS fora	e) OS	h) Novos		i) CTTR extra
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI			Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP					
		Carpintaria de Limpos	7											2		9
		Serralharia Civil	11								1					11
		Porta Miras (topografia)	2													2
		Sonoplastia	1													1
		Atendimento telefónico	4													4
		Canil (trat-apanhador animais)	1													1
			0													
		Total Geral	909	845	1	35	28	0	0	0	0	0	0	78	59	1046

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado a o abrigo do art.º 4.º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Ação Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;