

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria															
Cargo/carreira/categoria	Total de Postos de Trabalho Preenchidos e por Preencher [1=(2+13)]	Total Postos Trabalho Preenchidos por Vínculos [2=(3+4+5+6+7)]	N.º Postos de Trabalho									N.º Postos de Trabalho por Preencher			
			Preenchidos por Vínculo					Situação							
			CS	CTTI		CTTR									
				CTTI	Mobilidade Interna	CTTRI	CTTRC	[8]	[9]	Novos [10]	[11]	[12=(8+9+10+11)]			
[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	a)	b)	c)	d)	e)	[8]	[9]	Novos [10]	[11]	[12=(8+9+10+11)]	
Adjunto da Presidência	1	1	1	0				0	0	1	0	0	0	0	0
Adjunto de Vereação	5	5	5	0				0	0	5	0	0	0	0	0
Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	1	1	1	0				0	0	1	0	0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	2	2	2	0				0	0	2	0	0	0	0	0
Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	5	3	3	0				0	0	3	0	0	0	2	2
Director Municipal	4	4	4	0	0			2	2	0	0	0	0	0	0
Director de Departamento Municipal	21	17 *	17	0	0			14	3	0	0	0	4	0	4
Chefe de Divisão Municipal	54	41 *	41	0	0			31	10	0	0	0	13	0	13
Dirigente Intermédio 3º Grau	10	2 *	2	0	0			2	0	0	0	0	8	0	8
Técnico Superior	284	265	0	228	37	0	0			5	2	3	0	0	19 *
Educador de Infância	13	12	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 *
Informática	7	7	0	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coordenador Técnico	16	10	0	7	3			0	0	0	0	0	0	0	6
Fiscais Municipais	28	13	0	13	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	15
Assistente Técnico	390	363	0	338	11	14	0	0	0	3	0	27	0	0	27 *
Encarregado Geral Operacional	8	6	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Encarregado Operacional	47	44	0	36	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Assistente Operacional	1010	958	0	850	2	28	78	0	0	0	0	33	0	0	36
Total	1906	1754	76	1495	63	42	78	49	15	20	2	64	25	2	109

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

* A extinguir 3 cargos de Direcção Intermédia de 1º Grau (Diretor de Departamento), 13 cargos de Direcção Intermédia de 2º grau (Chefe de Divisão) e 1 cargo de Direcção Intermédia de 3º grau

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento. Estão incluídos postos de trabalho correspondentes a necessidades transitórias a preencher por mobilidade interna.

* Previstos 4 lugares a ocupar na carreira Técnica Superior; 1 lugar na carreira Educador de Infância e 12 lugares a ocupar na carreira Assistente Técnico por mobilidade interna intercarreiras

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Alteração aprovada em reunião de Câmara e Assembleia
Municipal de 17 e 26 de Junho de 2015

Câmara Municipal de Almada
 Mapa de Pessoal 2015
 Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação
 ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)		
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Reest.	Pa nomear		
Orientação para Resultados	Adjunto da Presidência	Comunicação Social	1		1			1							1
		Total	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Orientação para o Serviço Público	Adjunto de Vereação	Arquitectura	1		1				1						1
		Ensino Secundário	1		1				1						1
Planeamento e Organização	Adjunto de Vereação	História	1		1				1						1
		Ensino	1		1				1						1
Conhecimentos Especializados e Experiência	Adjunto de Vereação	Comunicação Social	1		1				1						1
		Total	5	0	5	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
Responsabilidade e compromisso com o Serviço	Chefe do Gabinete de Apoio à Presidência	Engenharia Materiais	1		1				1						1
		Total	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Relacionamento Interpessoal															
Trabalho de Equipa e Cooperação															
Tolerância à pressão e contrariedades															
Responsabilidade e compromisso com o Serviço															
		Total Geral	7	0	7	0	0	1	6	0	0	0	0	0	7

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Mapa de Pessoal 2015
Secretariado do Gabinete da Presidência e Apoio à Vereação
ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	Cargo	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
				CTTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Reest.	P a nomear	
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Responsabilidade e compromisso com o Serviço Planeamento e Organização	Secretariado do Gabinete de Apoio à Presidência	Tradução	1		1			1						1
		Geografia e Planeamento Regional	1		1			1						1
		Total	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Tolerância à pressão e contrariedades Trabalho de Equipa e Cooperação	Secretariado do Gabinete de Apoio à Vereação	3.º Ciclo	1		1				1					1
		12º ano	1		1				1					1
		Ciências da Comunicação	1		1			1						1
		<i>a definir</i>	0										2	2
		Total	3	0	3	0	0	1	2	0	0	0	2	5
Total geral			5	0	5	0	0	3	2	0	0	0	2	7

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Câmara Municipal de Almada
 Mapa de Pessoal 2015
 Dirigentes Superiores, Intermédios e Coordenadores Técnicos
 ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Reest.	P a nomear	
Liderança Visão Estratégica Gestão	Director Municipal	Administração Geral e Finanças	1	1		1								1
		Ambiente, Mobilidade, Energia e Valorização Urbana	1	1			1							1
		Obras, Planeamento, Administração do Território e Desenvolvimento Económico	1	1		1								1
		Desenvolvimento Social Integrado	1	1			1							1
		Total	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Visão Estratégica Decisão Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Director Departamento	Planeamento Urbanístico	1	1		1								1
		Comunicação	1	1		1						1		1
		Saúde Ocupacional	1	1		1								1
		Assuntos Jurídicos	1	1		1								1
		Arte Contemporânea	1	1		1								1
		Desenvolvimento Local	1	1		1								1
		Gestão Recursos Humanos	1	1		1								1
		Obras Municipais	1	1		1								1
		Administração Urbanística	1	1			1							1
		Cultura	1	1		1								1
		Educação e Juventude	1	1		1								1
		Salubridade e Espaços Verdes	1	1		1								1
		Administração e Finanças	1	1		1								1
		Trânsito, Rede Viária e Manutenção	1	1		1								1
		Informática	1	1			1							1
		Acção Desportiva	1	1			1							1
		Estratégia Gestão Ambiental Sustentável	1	1		1								1
		Intervenção Social e Habitação	1	0	1							1		1
		Planeamento Urbanístico e Desenvolvimento Económico	1	0	1							1		1
		Energia, Clima, Ambiente e Mobilidade	1	0	1							1		1
		Rede Viária, Manutenção, Logística e Transportes	1	0	1							1		1
Total	21	17	4	14	3	0	0	0	0	5	0	21		

Câmara Municipal de Almada
 Mapa de Pessoal 2015
 Dirigentes Superiores, Intermédios e Coordenadores Técnicos
 ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	
						CS com Ig MP	CS sem Ig MP	Nomeados com Ig MP	Nomeados sem Ig MP	CS fora	OS	Reest.	P a nomear	
		Administrativa	1	1		1								1
		Actividades Económicas Serviços Urbanos	1	1			1							1
Orientação para Resultados		Aprovisionamento	1	1		1								1
Planeamento e Organização		Financeira	1	1		1								1
Liderança e Gestão das Pessoas		Património	1	1		1								1
Optimização de Recursos		Pessoal	1	1		1								1
Conhecimentos Especializados Experiência		Social	1	1			1							1
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores		Desporto	1	1			1							1
Orientação para a Inovação e Mudança		Infraestruturas Desportivas	1	1			1							1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Tecnologias e Comunicações	1	1		1								1
Trabalho de Equipa e Cooperação		Ação Sociocultural	1	1		1								1
Orientação para a Segurança		Bibliotecas	1	1		1								1
		Estudos e Gestão Ambiental	1	1		1								1
		Equipamentos Culturais	1	1		1								1
		Protecção Civil	1	1		1								1
		Educação	1	1			1							1
		Equipamentos e Recursos Educativos	1	1		1								1
		Juventude	1	1			1							1
		Turismo	1	1			1							1
		Habitação	1	1		1								1
		Obras	1	1		1								1
		Projectos	1	1		1								1

Mapa de Pessoal 2015
Dirigentes Superiores, Intermediários e Coordenadores Técnicos
ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)			
								CS com lg MP	CS sem lg MP						Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe Divisão	Espaços Verdes	1	1		1									1	
		Parque da Paz	1	1		1										1
		Salubridade	1	1		1										1
		Sistemas de Informação	1	1			1									1
		Manutenção e Logística	1	1		1										1
		Trânsito e Segurança Rodoviária	1	1		1										1
		Museus e Património Cultural	1	1		1										1
		Administração Urbanística	3	3		2	1									3
		Gestão Fundiária	1	1		1										1
		Técnico Administrativa	1	1		1										1
		Estudos e Planeamento	1	1		1										1
		Qualificação Urbana	1	1		1										1
		Estudos e Sensibilização Ambiental	1	1		1										1
		Fiscalização Municipal	1	1			1									1
		Informação e Comunicação	1	1		1										1
		Relações Públicas e Protocolo	1	1		1										1
		Planeamento e Controlo, Estudos e Estatística	1	1		1										1
		Relações Públicas e Protocolo e Programação Municipal	1	0	1								1			1
		Qualificação de Mercados e Serviços Urbanos	1	0	1								1			1
		Administração Gestão Urbanística 1	1	0	1								1			1
Administração Gestão Urbanística 2	1	0	1								1			1		
Desenvolvimento Económico	1	0	1								1			1		
Reabilitação e Revitalização Urbana e Espaço Público	1	0	1								1			1		
Estudos, Gestão Ambiental e Energia	1	0	1								1			1		
Mobilidade Urbana	1	0	1								1			1		

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	
						CS com Ig MP	CS sem Ig MP	Nomeados com Ig MP	Nomeados sem Ig MP	CS fora	OS	Reest.	P a nomear	
Orientação para Resultados	Chefe de Divisão	Parques Urbanos	1	0	1							1		1
Planeamento e Organização		Infraestruturas Viárias e Iluminação Pública	1	0	1							1		1
Liderança e Gestão das Pessoas		Transportes e Manutenção	1	0	1							1		1
Conhecimentos Especializados Experiência		Arquivo e Bibliotecas	1	0	1							1		1
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		Museus e História Local	1	0	1							1		1
		Total	54	41	13	31	10	0	0	0	0	13	0	54

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Reest.	P a nomear	
Orientação para Resultados Trabalho de Equipa e Cooperação Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Segurança	Dirigentes 3.º Grau	Serviço Cemiterial	1	1		1								1
		Serviço de Transportes e Manutenção	1	1		1								1
		<i>A definir</i>	8		8							8		8
		Total	8	2	8	2	0	0	0	0		8	0	10

Câmara Municipal de Almada
 Mapa de Pessoal 2015
 Dirigentes Superiores, Intermédios e Coordenadores Técnicos
 ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	Cargo	Estrutura Orgânica	Resumo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)			
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Reest.	P a nomear			
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Adaptação e Melhoria Contínua Coordenação Responsabilidade e compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades	Coordenador Técnico	Unidade Gestão de Pessoal e Processamento Vencimentos e Abonos	1	1											1	
		Unidade de Apoio à Gestão DAMEVU	1	1												1
		Unidade de Apoio à Gestão DOM	1	1												1
		Tesouraria Municipal	1	1												1
		Unidade Apoio à Gestão DGAU 1	1	1												1
		Unidade Apoio à Gestão DGAU 2	1		1											1
		Unidade Apoio à Gestão DTA	1	1												1
		Unidade Apoio à Gestão DH	1		1											1
		Unid Operacional Conservação Espaços Verdes	1	1												1
		Unid Operacional Manutenção e Logística	1	1												1
		Unidade Apoio Reconversão Augi	1		1											1
		Centro de Informação e Apoio Consumidor	1		1											1
		Unidade Apoio à Gestão DMDSI	1	1												1
		Laboratório de Ruído	1		1								1			2
		Gabinete Gestão de Armazéns	1		1								1			2
		Turismo	1	1												1
		Total			16	10	6	0	0	0	0	0	0	2	0	18
		Total Geral			103	74	31	49	15	0	0	0	0	28	0	107

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro e da Lei nº 49/2013 de 29 de Agosto e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada. A extinguir 3 cargos de Diretor de Departamento, 13 cargos de Chefe de Divisão e 1 cargo de Direcção Intermédia 3º grau.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do artº 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

Câmara Municipal de Almada
 Mapa de Pessoal 2015
 Técnicos Superiores
 ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora com lg MP	OS	Novos		CTTR extra
Orientação para Resultados		G1 - Administração Pública, Regional e Autárquica	7	5	2			2								7
		G2 - Animação Socio Cultural	4	4												4
		G3 - Arquitectura	32	29	3			5				1				32
Orientação para o Serviço Público		G4 - Arquitectura Paisagista	5	5				1		1				1		6
		G5 - Assessoria de Direcção	3	1	2									1		4
Planeamento e Organização		G6 - Biologia	2	2				1								2
		G7 - Botânica	1	1												1
Conhecimentos Especializados e Experiência		G8 - Ciências da Comunicação	9	9				1		2						9
		G9 - Ciências da Educação	6	5	1			1					1	1		7
Responsabilidade e compromisso com o Serviço		G10 - Ciências do Desenvolvimento e Cooperação	1	1				1								1
		G11 - Ciências do Desporto	12	10	2							1		1		13
Relacionamento Interpessoal		G12 - Ciências Documentais	3	2	1			1								3
		G13 - Ciências Políticas	1	1												1
Trabalho de Equipa e Cooperação		G14 - Ciências Sociais e Humanas	40	28	12			5					1	2		42
		G15 - Contabilidade, Administração e Finanças	7	7												7
Tolerância à pressão e contrariedades		G16 - Design e Design de Comunicação	3	3										2		5
		G17 - Direito	9	9				2						3		12
		G18 - Economia e Gestão	17	17				5						1		18
		G19 - Eng. Civil	27	26	1			8						1		28
		G20 - Eng. Técnica Agrária	2	2												2
		G21 - Engenharia do Ambiente	7	5	2			2								7
		G22 - Engenharia Electrotecnia	1	1												1
		G23 - Engenharia Florestal	1	1												1

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal 2015
Técnicos Superiores
ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	Carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI		CTTR		a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c)		d) CS fora com lg MP	e) OS	h) Novos		i) CTTR extra
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI			Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP					
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Técnico Superior	G24 - Engenharia Geográfica e do Território	2	2									1		3	
		G25 - Engenharia Informática	1	1												1
		G26 - Engenharia Mecânica	2	1	1			1								2
		G27 - Engenharia Química	1	1				1						1		2
		G28 - Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3												3
		G29 - Filosofia	2	1	1											2
		G30 - Geografia e Planeamento do Território	6	4	2			1								6
		G31 - Geologia	2	2												2
		G32 - Higiene e Segurança no Trabalho	1	1				1						1		2
		G33 - História	17	15	2			4		1				1		18
		G34 - História de Arte	4	3	1			1								4
		G35 - História e Arqueologia	3	1	2											3
		G36 - Informática de Gestão	4	4									1			4
		G37 - Línguas Literatura Moderna	6	5	1			2		1						6
		G38 - Medicina Veterinária	2	1	1											2
		G39 - Protecção Civil	1	1				1								1
		G40 - Relações Públicas e Publicidade	3	3				1								3
		G41 - Secretariado Internacional	1	1												1
		G42 - Turismo	4	4												4
		G43 - Ciências Agrárias	0											1		1
G44 - Higiene e Saúde Alimentar	0											1		1		
		Total Geral	265	228	37	0	0	48	0	5	0	2	3	19	0	284

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento d respectivo recrutamento. Estão incluídos postos de trabalho correspondentes a necessidades transitórias a preencher por mobilidade interna

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal 2015
Assistente Operacional
ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)	
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Novos	CTTR extra	
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Relacionamento Interpessoal Adaptação e Melhoria Contínua Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Orientação para a Segurança Trabalho de Equipa e Cooperação	Assistente Operacional	Acção Educativa	67	9		30	28						1	1	13	81
		Museografia	4	4									2			4
		Administrativo	78	77	1								5	3		81
		Serviços Gerais	73	73									3	2		75
		Limpeza e Varredura	355	309	1	45							7	5		360
		Cond Máq Pesadas Veíc Esp	77	74		3							2	3	3	83
		Cemitérios - Coveiros	10	10												10
		Cemitérios - Operador Forno Crematório	3	3												3
		Armazéns	2	2										3		5
		Mercados e Feiras	8	8												8
		Condução Viaturas Pesadas	16	16												16
		Condução Viaturas Ligeiras	29	29										3	1	30
		Condução de Transportes Colectivos	5	5												5
		Natação	3	3									1	6		9
		Electricista Automóveis	5	5									1			5
		Impressão de Artes Gráficas	1	1												1
		Mecânica	13	13									1	1		14
		Asfaltação	12	12										1		13
		Calcetaria	8	8												8
		Canalização	10	10									1			10
		Electricista	9	9									1			9
		Jardinagem	87	87									1	1		88
		Pedreiro	25	25									2	5		30
Pintura	15	15												15		
Conservação Viveiros	9	9												9		
Lubificação Automóvel	8	8									1			8		

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)	
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Novos	CTTR extra	
	Assistente Operacional	Carpintaria de Limpos	8	8										3		11
		Serralharia Civil	10	10								1				10
		Porta Miras (topografia)	2	2												2
		Sonoplastia	1	1												1
		Atendimento telefónico	4	4												4
		Canil (trat-apanhador animais)	1	1										1		2
		Total Geral	958	850	2	78	28	0	0	0	0	0	33	36	16	1010

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; mobilidade intercarreiras

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal 2015
Assistente Técnico
ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho			
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)				
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Novos	CTTR extra				
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades	Assistente Técnico	Acção Educativa	14				14											14	
		Aferição de pesos e medidas	2	2															2
		Agente Técnico Agrário	4	4															4
		Técnico-Administrativo	202	191	11						1			10	16				218
		Conselheiro Consumo	2	2											1				3
		Desenho Especialidade	2	2															2
		Animação Cultural	17	17							1			2					17
		Ambiente	6	6											2				8
		Arquivo	5	5															5
		Biblioteca e Documentação	26	26										1	5				31
		Construção Civil	4	4															4
		Educação	15	15															15
		Execuções Fiscais	2	2										1	1				3
		Higiene e Segurança	1	1															1
		Museografia	9	9										3					9
		Natação	12	12										5					12
		Secretariado	13	13								1		3					13
		Desenho Projecto	15	15										2	1				16
		Comunicação	1	1															1
		Informática	2	2															2
Técnico Profissional	3	3											1				4		
Tesouraria	4	4															4		
Topografia	2	2															2		
Total Geral			363	338	11	0	14	0	0	3	0	0	27	27	0		390		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organização;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organização; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade; Mobilidade interna intercarreira

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento. Estão incluídos postos de trabalho correspondentes a necessidades transitórias a preencher por mobilidade interna;

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Novos		CTTR extra
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência	Educador de Infância	Ciências da Educação	11	11									1		12	
		Direcção Pedagógica Adm Escolar	1	1											1	
Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação																
Tolerância à pressão e contrariedades Orientação para o Serviço Público																
		Total geral	12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	13	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra entidade;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra entidade; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento. Estão incluídos postos de trabalho correspondentes a necessidades transitórias a preencher por mobilidade interna.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal 2015
Encarregado Geral e Encarregado Operacional
ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)	i)		
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Novos	CTTR extra		
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Coordenação Inovação e Qualidade Optimização de Recursos	Encarregado Operacional	Encarregado	18	14	4									2		20	
		Higiene e Limpeza	19	16	3												19
		Parques Desportivos e Recreativos	2	2											1		3
		Canil	1	1													1
		Mercados	3	3													3
		Parques Viaturas Automoveis	1		1												1
		Total	44	36	8	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	47
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Orientação para a Segurança	Encarregado Geral Operacional	Espaços Verdes	1		1											1	
		Armazém	2	2												2	
		Limpeza	3	3										2		5	
		Total	6	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	8	
Total Geral			50	41	9	0	0	0	0	0	0	0	5	0	55		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
 Mapa de Pessoal 2015
 Fiscal Municipal
 ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho	
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	h)		i)
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	OS	Novos		CTTR extra
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público	Fiscal Municipal	2.ª Classe	7	7									14		21	
Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência		1.ª Classe	0													
Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação		Principal	3	3							1				3	
Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal		Especialista	3	3									1		4	
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades		Especialista Principal	0													
Total geral			13	13	0	0	0	0	0	0	1	15	0	28		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutra organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Câmara Municipal de Almada
Mapa de Pessoal 2015
Pessoal Informática
ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

Competências	carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo					Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher		Total Postos de Trabalho			
			Total	CTTI		CTTR		a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c)		d) CS fora	e) OS	h) Novos	i) CTTR extra				
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI			Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP								
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Informática	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2																
			Grau 3 Nível 1																
			Grau 2 Nível 2																
			Grau 2 Nível 1	1	1														1
			Grau 1 Nível 3																
			Grau 1 Nível 2																
			Grau 1 Nível 1																
			Estagiário																
		Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2	1	1														1
			Grau 3 Nível 1																
			Grau 2 Nível 2																
			Grau 2 Nível 1	2	2														2
			Grau 1 Nível 3																
			Grau 1 Nível 2																
			Grau 1 Nível 1	1	1														1
			Adjunto Nível 3																
			Adjunto Nível 2	1	1														1
Adjunto Nível 1			1													1			
Total geral			7	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º 42º da Lei nº 75/2013 de 12 de Setembro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Outras situações: Mobilidade Interna noutro organismo; Licença sem vencimento; Período experimental noutra entidade;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento. Estão incluídos postos de trabalho correspondentes a necessidades transitórias a preencher por mobilidade interna.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;