

ALMADA



CÂMARA MUNICIPAL

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/Carreira/Categoria

Cargo/carreira/categoria	Total de Postos de Trabalho Preenchidos e por Preencher [1+(2+14)]	Total Postos Trabalho Preenchidos por Vínculos [2-(3+4+5+6+7)]	N.º Postos de Trabalho										N.º Postos de Trabalho por Preencher							
			Preenchidos por Vínculo					Situação					CS f)	CS g)	CTT h)			CTTR i)	Total [14]	
			CS	CTTI		Mobilidade Interna	CTTR		a)	b)	c)	d)			e)	Novos [10]	Subst. CTTR [11]			Subst. Mob. Interna [12]
				[8]	[9]		[6]	[7]					[13]	[14= [8+9+10+11+13]]						
Adjunto Presidente	2	1							1					1						1
Adjunto Vereador	3	2							2					1						1
Chefe de Gabinete	1	1							1											0
Secretário Presidente	2	2							2											0
Secretário Vereador	3	1							1					2						2
Director Municipal	4	4						4												0
Director de Departamento Municipal	17	17						14	3											0
Chefe de Divisão Municipal	45	42	42					31	11					3						3
Dirigente Intermédio 3.º Grau	6	0												6						6
Dirigente Intermédio 4.º Grau	21	0												21						21
Técnico Superior	238	232		229					4	6	1				6		2			6
Educador de Infância	12	11		11											1					1
Informática	6	6		6																0
Coordenador Técnico	15	13		13										2			4			2
Fiscais Municipais	15	15		15																0
Assistente Técnico	363	360		344	2	14			3						3					3
Encarregado Geral Operacional	6	5		5											1					1
Encarregado Operacional	42	36		36											6					6
Assistente Operacional	910	829		776	20	25					1				42				39	81
Total	1711	1577	70	1491	9	44	23	49	14	14	6	2	32	4	59	0	6	39	134	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço nouro organismo;

e) Mobilidade Interna nouro organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Aprovado em Reunião de Câmara de 10/12/2012

Aprovado em Reunião de Assembleia Municipal de 20/12/2012

O Diretor Municipal da DMAG

Dr. Pedro Filipe

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho	
				CTTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst MI		
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Adjunto Presidência	A definir 3.º Ciclo	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	
	Adjunto Vereação	Arquitectura	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		Ensino Secundário	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		A definir	2	0	2	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	3	
	Chefe Gabinete	Comunicação Social	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
			1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total			4	0	4	0	0	1	3	0	0	0	2	0	0	6

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Mobilidade Interna noutra organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTR;



Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo			Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho	
			Total	CTTI	CS	a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			
						CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst MI		
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Secretariado Presidência	Tradução	1		1			1					0			1	
		Geografia e Planeamento Regional	1		1			1								1	
				2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Secretariados de Vereação	3.º Ciclo	1		1				1								1
			0										2				2
			1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	3
Total			3	0	3	0	0	2	1	0	0	0	2	0	0	5	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Mobilidade Interna noutra organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho		
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a) CS com lg MP	b) CS sem lg MP	c)		d) CS fora	e) MI fora	h)					
							CTTI	MI			Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP			Reest.	Pa nomear	Novos		Subst MI	
Liderança Visão Estratégica Gestão	Director Municipal	Administração Geral	1	1					1										1	
		Mobilidade e Valorização Urbana	1	1					1											1
		Planeamento, Administração Território e Obras	1	1					1											1
		Desenvolvimento Social	1	1					1											1
		Subtotal	4	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Visão Estratégica Decisão Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Director Departamento	Planeamento Urbanístico	1	1					1										1	
		Comunicação	1	1					1											1
		Saúde Ocupacional	1	1					1											1
		Assuntos Jurídicos	1	1					1											1
		Arte Contemporânea	1	1					1											1
		Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Económico	1	1					1											1
		Gestão Recursos Humanos	1	1					1											1
		Obras Municipais	1	1					1											1
		Administração Urbanística	1	1						1										1
		Cultura	1	1					1											1
		Educação e Juventude	1	1					1											1
		Salubridade, Espaços Verdes e Transportes	1	1					1											1
		Administração e Finanças	1	1					1											1
		Trânsito, Rede Viária e Manutenção	1	1					1											1
		Organização e Informática	1	1						1										1
		Ação Desportiva	1	1						1										1
		Estratégia Gestão Ambiental Sustentável	1	1					1											1
Subtotal	17	17	0	0	0	0	0	14	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	



Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho			
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)				
							CTTI	MI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos		Subst MI		
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe Divisão	Administrativa	1	1					1											1	
		Actividades Económicas Serviços Urbanos	1	1						1											1
		Aprovisionamento	1	1						1											1
		Financeira	1	1						1											1
		Património	1	1						1											1
		Pessoal	1	1						1											1
		Social	1	1							1										1
		Desporto	1	1							1										1
		Infraestruturas Desportivas	1	1							1										1
		Equipamentos e Redes	1	1						1											1
		Ação Sociocultural	1	1						1											1
		Bibliotecas	1	1						1											1
		Estudos e Gestão Ambiental	1	1						1											1
		Equipamentos Culturais	1	1						1											1
		História Local Arquivo Histórico	1	1						1											1
		Protecção Civil	1	0	1											1					1
		Educação	1	1							1										1
		Equipamento e Recursos Educativos	1	1						1											1
		Juventude	1	1							1										1
		Turismo	1	1							1										1
Habituação	1	1						1											1		
Obras	1	1						1											1		
Projectos	1	1						1											1		



Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo		Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho			
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)		h)		
							CTTI	MI			CS com lg MP	CS sem lg MP						Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Chefe Divisão	Jardins e Espaços Verdes	1	1					1										1	
		Parque da Paz	1	1					1											1
		Salubridade	1	1					1											1
		Gestão Aplicacional	1	1						1										1
		Manutenção e Logística	1	1					1											1
		Trânsito e Segurança Rodoviária	1	1					1											1
		Museus e Património Cultural	1	1					1											1
		Administração Urbanística	4	3	1				2	1					1					4
		Gestão Fundiária	1	1					1											1
		Técnico Administrativa	1	1					1											1
		Transportes e Manutenção	1	1						1										1
		Estudos e Planeamento	1	1					1											1
		Qualificação Urbana	1	1					1											1
		Educação e Senbilização Ambiental	1	1					1											1
		Fiscalização Municipal	1	1						1										1
		Informação e Comunicação	1	1					1											1
		Relações Públicas e Protocolo	1	1					1											1
		Planeamento e Controlo, Estudos e Estatística	1	1					1											1
		Desenvolvimento Organizacional	1	0	1										1					1
		Subtotal		45	42	3	0	0	0	31	11	0	0	0	0	3	0	0	0	45

Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho			
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)		CS g)		h)		
							CTTI	MI			Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP			CS fora	MI fora	Reest.		P a nomear	Novos	Subst MI
									CS com lg MP	CS sem lg MP											
Orientação para Resultados Planeamento e Organização Liderança e Gestão das Pessoas Optimização de Recursos Conhecimentos Especializados Experiência Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Dirigentes 3.º Grau	Gab. Apoio à Câmara Municipal	1	0	1										1					1	
		Gab. Auditoria Interna	1	0	1											1					1
		Gab. Assuntos Jurídicos e Notariado	1	0	1											1					1
		Gab. Execuções Fiscais	1	0	1											1					1
		Gab. ontra Ordenações	1	0	1											1					1
		Gab. Plano Director Municipal	1	0	1											1					1
		Subtotal	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
Orientação para a Inovação e Mudança Responsabilidade e compromisso com o Serviço Trabalho de Equipa e Cooperação Orientação para a Segurança	Dirigentes 4.º Grau	Gab. Técnico SSBET	1	0	1										1					1	
		Gab. Apoio à Assembleia Municipal	1	0	1											1					1
		Gab. Imagem e Marketing	1	0	1											1					1
		Gab. Gestão Orçamental - Receita	1	0	1											1					1
		Gab. Gestão Orçamental - Despesa	1	0	1											1					1
		Gab. Contabilidade Patrimonial	1	0	1											1					1
		Gab. Concursos Públicos	1	0	1											1					1
		Gab. Contratação Ajuste Directo e Gestão Stocks	1	0	1											1					1
		Serviço Cemitérios	1	0	1											1					1
		Recrutamento e Selecção	1	0	1											1					1
		Formação	1	0	1											1					1
		Gestão de Pessoal e Controlo Orçamental	1	0	1											1					1
		Equipamento 1.º Maio	1	0	1											1					1
		Gab. Sistemas de Informação Geográfica	1	0	1											1					1
		Gab. Reabilitação Urbana	1	0	1											1					1
		Gab. Técnico Florestal	1	0	1											1					1
		Gab. Gestão e Atendimento Social	1	0	1											1					1
		Gab. Programa Especial Realojamento	1	0	1											1					1
		Serviço Veterinário Municipal	1	0	1											1					1
		Gab de Apoio à Rede Social	1	0	1											1					1
Gab Técnico Acção Sócio Escolar	1	0	1											1					1		
Subtotal	21	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21		

Competências	Cargo carreira	Formação académica e/ou profissional	Estrutura Orgânica			Vínculo		Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher				Total Postos de Trabalho			
			Total Lugares	Preenchidos	Por Preencher	Total	CTTI		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)				
							CTTI	MI			CS com lg MP	CS sem lg MP					Nomeados com lg MP		Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Adaptação e Melhoria Contínua Coordenação Relacionamento Interpessoal Responsabilidade e compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades	Coordenador Técnico	Processamento de Vencimentos e Abonos	1	1		1	1												1		
		Unidade de Apoio à Gestão DOMVU	1	1		1	1													1	
		Unidade de Apoio à Gestão DOM	1	1		1	1													1	
		Tesouraria Municipal	1	1		1	1													1	
		Unidade Apoio à Gestão DGAU 1 e 2	1	1		1	1													1	
		Unidade Apoio à Gestão DGAU 3 e 4	1	1		1	1													1	
		Unidade Apoio à Gestão DTA	1	1		1	1													1	
		Unidade Apoio à Gestão DH	1	0	1	0									1					1	
		Unid Operacional Conservação Espaços Verdes	1	1		1		1												1	1
		Unid Operacional Infra-estruturas Viárias e Intervenção Urbana	1	1		1		1												1	1
		Unid Operacional Manutenção e Logística	1	1		1		1												1	1
		Unidade Apoio Reversão Augl's	1	0	1	0									1					1	
		Centro de Informação e Apoio Consumidor	1	1		1		1												1	1
		Unidade Apoio à Gestão DMDS	1	1		1	1													1	
		Turismo	1	1		1	1													1	
Subtotal			15	13	2	13	9	4	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	4	15	
Total			108	76	32	13	9	4	49	14	0	0	0	0	32	0	0	4	108		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Mobilidade Interna noutro organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTRR;

Competências	Cargo/carreira/ /categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho				
			Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)			
				CTTI	MI	CTTR C	CTTR I	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora com lg MP	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTRR		Subst MI	CTTR extra		
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Técnico Superior	G1 - Administração Pública, Regional e Autárquica	5	5				2													5	
		G2 - Animação Socio Cultural	4	4																		4
		G3 - Arquitectura	30	30				5			2											30
		G4 - Arquitectura Paisagista	5	5				1		1						1						6
		G5 - Assessoria de Direcção	1	1																		1
		G6 - Biologia	2	2				1														2
		G7 - Botânica	1	1																		1
		G8 - Ciências da Comunicação	9	9				2		1												9
		G9 - Ciências da Educação	6	6				2				1								1		6
		G10 - Ciências do Desenvolvimento e Cooperação	1	1				1														1
		G11 - Ciências do Desporto	10	10								1										10
		G12 - Ciências Documentais	2	2				1														2
		G13 - Ciências Políticas	1	1																		1
		G14 - Ciências Sociais e Humanas	28	28				4														28
		G15 - Contabilidade, Administração e Finanças	7	7													1					8
		G16 - Design e Design de Comunicação	3	3																		3
		G17 - Direito	9	8	1			2														9
		G18 - Economia e Gestão	16	16				5									1					17
		G19 - Eng. Civil	28	27	1			8					1									28
		G20 - Eng. Técnica Agrária	2	2																		2
		G21 - Engenharia do Ambiente	5	5				3									1					6
		G22 - Engenharia Electrotécnica	1	1																		1
		G23 - Engenharia Florestal	1		1																	1
		G24 - Engenharia Geográfica e do Território	2	2																		2
		G25 - Engenharia Informática	1	1																		1
		G26 - Engenharia Mecânica	1	1								1									1	1
		G27 - Engenharia Química	1	1													1					2
		G43 - Ensino Secundário	1	1																		1
		G28 - Ergonomia e Saúde Ambiental	3	3																		3
		G29 - Filosofia	2	2					1													2
		G30 - Geografias e Planeamento do Território	4	4																		4
G31 - Geologia	2	2																		2		



Competências	Cargo/carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho		
			Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)	
				CTTI	MI	CTTR C	CTTR I	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora com lg MP	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTTR		Subst MI	CTTR extra
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Técnico Superior	G32 - Higiene e Segurança no Trabalho	1	1			1								1				2	
		G33 - História	15	15			5		1		1									15
		G34 - História de Arte	3	3			1													3
		G35 - História e Arqueologia	1	1																1
		G36 - Informática de Gestão	3	3																3
		G37 - Línguas Literatura Moderna	5	5			2		1											5
		G38 - Medicina Veterinária	1	1																1
		G39 - Protecção Civil	1	1																1
		G40 - Relações Públicas e Publicidade	3	3			1													3
		G41 - Secretariado Internacional	1	1																1
G42 - Turismo	4	4																4		
Total			232	229	3	0	0	49	0	4	0	6	1	0	0	6	0	2	0	238

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Mobilidade Interna noutro organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTRR;

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação						N.º Postos Trabalho a Preencher					Total Postos de Trabalho			
			Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)		
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTRR		Subst MI	CTTR extra	
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Educador de Infância	Ciências da Educação	10	10											1				11		
		Direcção Pedagógica Adm Escolar	1	1																1	
Total			11	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	12		

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
- d) Comissão de Serviço noutro organismo;
- e) Mobilidade Interna noutro organismo;
- f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.
- g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
- h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.
- i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTRR;



Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho					
			Total	CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)				
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTTR		Subst MI	CTTR extra			
Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Planeamento e Organização Conhecimentos Especializados e Experiência Responsabilidade e compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de Equipa e Cooperação Tolerância à pressão e contrariedades	Informática	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2																				
			Grau 3 Nível 1																				
			Grau 2 Nível 2																				
			Grau 2 Nível 1	1	1																		1
			Grau 1 Nível 3																				
			Grau 1 Nível 2																				
			Grau 1 Nível 1																				
			Estagiário																				
		Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2	1	1																		1
			Grau 3 Nível 1																				
			Grau 2 Nível 2																				
			Grau 2 Nível 1	2	2																		2
			Grau 1 Nível 3																				
			Grau 1 Nível 2																				
			Grau 1 Nível 1	1	1																		1
			Adjunto Nível 3																				
Adjunto Nível 2	1	1																		1			
Adjunto Nível 1																							
Total			6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Mobilidade interna noutra organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;



Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher					Total Postos de Trabalho		
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)	
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	P a nomear	Novos	Subst CTTR		Subst MI	CTTR extra
Realização e Orientação para Resultados																				
Orientação para o Serviço Público																				
Conhecimentos e Experiência																				
Adaptação e Melhoria Contínua		2.ª Classe	8	8																8
Trabalho de Equipa e Cooperação	Fiscal Municipal	1.ª Classe																		
Relacionamento Interpessoal		Principal	3	3																3
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço		Especialista	4	4																4
Tolerância à Pressão e Contrariedades		Especialista Principal																		
Total			15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15

- a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;
- b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;
- c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
- d) Comissão de Serviço noutra organismo;
- e) Mobilidade Interna noutra organismo;
- f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.
- g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;
- h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.
- i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;



Competências	Cargo/carreira/ categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho		
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)				i)	
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	Pa nomear	Novos	Subst CTTR	Subst MI		CTTR extra	
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Adaptação e Melhoria Contínua Trabalho de Equipa e Cooperação Relacionamento Interpessoal Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Tolerância à Pressão e Contrariedades	Assistente Técnico	Acção Educativa	14				14													14	
		Aferição de pesos e medidas	2	2																	2
		Agente Técnico Agrário	4	4																	4
		Técnico-Administrativo	195	194	1					1					2						197
		Conselheiro Consumo	3	3																	3
		Desenho Especialidade	2	2																	2
		Animação Cultural	17	17						1											17
		Ambiente	6	6																	6
		Arquivo	5	5																	5
		Biblioteca e Documentação	24	23	1										1						25
		Construção Civil	5	5																	5
		Educação	15	15																	15
		Execuções Fiscais	3	3																	3
		Higiene e Segurança	1	1																	1
		Museografia	9	9																	9
		Natação	12	12																	12
		Secretariado	14	14						1											14
		Desenho Projecto	16	16																	16
		Comunicação	1	1																	1
		Informática	2	2																	2
Técnico Profissional	4	4																	4		
Tesouraria	4	4																	4		
Topografia	2	2																	2		
Total			360	344	2	0	14	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	363	

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutro organismo;

e) Mobilidade Interna noutro organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Competências	Cargo/carreira/ca tegoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher					Total Postos de Trabalho		
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)			i)	
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	Pa nomear	Novos	Subst CTTR		Subst MI	CTTR extra
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Coordenação Inovação e Qualidade Optimização de Recursos Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Orientação para a Segurança	Encarregado Operacional																			
		Encarregado	14	14											2					16
		Higiene e Limpeza	16	16											3					19
		Parques Desportivos e Recreativos	2	2																2
		Canil	1	1																1
		Mercados	3	3																3
		Parques Viaturas Automovels	0	0											1					1
		Sub-Total	36	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	42
	Encarregado Geral Operacional																			
		Espaços Verdes	0	0											1					1
		Armazém	2	2																2
		Limpeza	3	3																3
		Sub-Total	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6	
Total			41	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	48		

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Mobilidade Interna noutra organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;

Competências	Cargo/carreira/categoria	Formação académica e/ou profissional	Total	Vínculo				Situação					N.º Postos Trabalho a Preencher						Total Postos de Trabalho	
				CTTI		CTTR		a)	b)	c)		d)	e)	CS f)	CS g)	h)				i)
				CTTI	MI	CTTRC	CTTRI	CS com lg MP	CS sem lg MP	Nomeados com lg MP	Nomeados sem lg MP	CS fora	MI fora	Reest.	Pa nomear	Novos	Subst CTR	Subst MI		CTTR extra
Realização e Orientação para Resultados Orientação para o Serviço Público Conhecimentos e Experiência Relacionamento Interpessoal Adaptação e Melhoria Contínua Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Orientação para a Segurança Trabalho de Equipa e Cooperação	Assistente Operacional	Acção Educativa	63	10		23	30											3	66	
		Museografia	4	4																4
		Administrativo	79	79																79
		Serviços Gerais	66	66																66
		Limpeza e Varredura	274	274											26				30	330
		Cond Máq Pesadas Veíc Esp	73	73											3				6	82
		Cemitérios - Caveiros	7	7											2					9
		Cemitérios - Operador Forno Crematório	3	3											1					4
		Armazéns	5	5																5
		Mercados e Feiras	9	9									1							9
		Fiscalização de Obras	1	1																1
		Condução Viaturas Pesadas	11	11																11
		Condução Viaturas Ligeiras	27	27																27
		Condução de Transportes Colectivos	5	5																5
		Natação	4	4																4
		Electricista Automóveis	3	3												2				5
		Impressão de Artes Gráficas	1	1																1
		Mecânica	10	10												1				11
		Asfaltação	11	11																11
		Calçetaria	7	7																7
		Canalização	8	8												1				9
		Electricista	8	8												1				9
		Jardinagem	78	78												2				80
		Pedreiro	23	23												1				24
		Pintura	10	10																10
		Conservação Viveiros	9	9																9
		Lubrificação Automóvel	6	6																6
		Carpintaria de Limpos	8	8												1				9
		Serralharia Civil	8	8												1				9
		Porta Miras (topografia)	2	2																2
Sonoplastia	1	1																1		
Atendimento telefónico	4	4																4		
Canil (trat-apanhador animais)	1	1																1		
Total			829	776	0	23	30	0	0	0	0	0	1	0	0	42	0	0	39	910

a) Preenchidos em Comissão de Serviço e com lugar noutra carreira;

b) Preenchidos em Comissão de Serviço e não pertencentes ao Mapa de Pessoal da CMA;

c) Pessoal nomeado ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

d) Comissão de Serviço noutra organismo;

e) Mobilidade interna noutra organismo;

f) A totalidade dos postos de trabalho por preencher correspondentes aos lugares criados no âmbito da reorganização dos serviços nos termos do Decreto Lei nº 305/09, de 23 de Outubro, e que compõem a Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada.

g) Pessoal a nomear ao abrigo do art.º n.º 73 da Lei 169/99 de 18 de Setembro, com a redacção dada pela Lei 5-A/2002, de 11 de Janeiro;

h) Número de postos de trabalho a preencher por via da constituição de relações jurídicas de emprego público por Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado - CTTI, obedecendo ao cumprimento dos procedimentos e normativos legais em vigor no momento do respectivo recrutamento.

i) Número de postos de trabalho a preencher para necessidades sazonais e de substituição de Auxiliares de Acção Educativa ao abrigo do protocolo com o Ministério de Educação - CTTR;